



מגזין עסקי

מבית לשכת המסחר ירושלים

אלול תשע"ח 08/2018

גליון מס' 25



לשכת המסחר ירושלים

הבית של העסקים

דבר הנשיא

חברות וחברים יקרים!

בפרוס השנה החדשה אבקש לברך ולהוקיר תודה לכל חברות וחברי הלשכה שעמדו לצדנו בשנה האחרונה בפועלם ובמרצם, ועזרו לקידום האינטרסים המקצועיים של חברינו במגזר העסקי בירושלים וברמה הארצית. רגע לפני סיומה של השנה אני מביט בגאווה על העשייה העניפה שקידמנו חברותי וחברי להנהלת הלשכה, והי"ורים הענפיים ברמה הארצית והבינלאומית כפי שמשתקף באיגרת המידע שנשלח אליכם אחת לחודש.

בתקופה האחרונה המשכנו להעמיק את הקשרים הבינלאומיים שלנו לקידום הסחר והזדמנויות עסקיות. ארחנו בבית לשכת המסחר את שגריר קולומביה בישראל מר, קרלוס ארתורו מוראלס ומשלחתו. כמו כן ארחנו את שגריר הונדורס בישראל, מר, מריו קסטילו ומשלחתו. סייענו במתן הלוואות ל-55 חברי לשכה והצלחנו להביא להעשרה עסקית ומקצועית לקידום ימי עיון וקורסים יחודיים, בתחום דיני עבודה ופיתוח עסקי.

לעת עתה הצלחנו יחד עם חבריי נשיאי לשכות המסחר חיפה, ב"ש ואילת לעצור את דמי טיפול ארגוני שיפגעו קשות בזכותם הבסיסית של חברנו העסקים בחופש הבחירה שלהם היכן להתאגד. שביקש שר העבודה להעביר.

זה המקום לחזור ולברך את כל חברי ואת כל עם ישראל לעוד שנה מרגשת של עשייה בכל טוב, מימוש עצמי ושגשוג אישי, מקצועי ואישי. בתקווה להמשיך תקופה זו גם בשנה הבאה, הבאה עלינו לטובה.

בידידות,
דרור אטרי



איגרת מידע

חדשות הלשכה

- < שגריר קולומביה בישראל בלשכת המסחר 3.....
- < שגריר הונדורס בישראל בלשכת המסחר 4.....

עדכוני צרכנות

- < הרפורמה ברישוי העסקים 5.....
- < תקנות דמי טיפול ארגוני 7.....

דיני עבודה

- < עדכון למעסיקים בדבר שעות עבודה 3..... בחגי תשרי
- < למי שייכים חשבונות רשתות חברתיות? 8.....

קשרי חוץ

- < יום עצמאות - קולומביה 3.....

מענקים לעסקים

- < עסקים שיעודדו העסקת אוכלוסיות חלשות 5.....



לשכת המסחר ירושלים

הבית של העסקים

דיני עבודה



עדכון למעסיקים בדבר ימי עבודה בחגי תשרי

בעל עסק נכבד, לרגל החגים הבאים עלינו לטובה, לשכת המסחר מבקשת לרענן בנוגע להוראות החוק באשר להעסקת עובדים בחגים ובמועדים. **דמי חגים - עובדים שאינם עובדים חודשיים** (עובדים שעתיים או קבלנות) זכאים לתשלום עבור ימי החג שבהם נעדרו מהעבודה בתנאי שחגים אלה אינם חלים בשישי/שבת. **תנאים לקבלת דמי חגים לעובדי דים שאינם חודשיים:**

1. העובד הועסק ברצף לפחות שלושה חודשים אצל מעסיקו הנוכחי לפני החג.
2. החג לא חל בזמן שבו העסק בכל מקרה לא פעיל.
3. העובד עבד ביום שלפני החג וביום שלאחריו (אלא אם נעדר בהסכמת המעסיק)

עובדים חודשיים: (המשולמים באופן גלובאלי) לא יהיו זכאים לדמי חגים אלא שיקבלו את שכרם הרגיל בחודש בו חל חג. **שעות עבודה בחול המועד:** בהיעדר הסכם קיבוצי או אישי הקובעים אחרת, ערב חג וימי חול המועד מהווים ימי עבודה מלאים. בערבי חג יקוצר יום העבודה מ 9 שעות ל 8 שעות ולעובד ישולם לפי 9 שעות.

עבודה במהלך החג: עובד המועסק במהלך חג, דינו כעובד המועסק בשבת, זאת אומרת - לשכרו הרגיל תתוסף העלאה של 50% לכל הפחות. תשלום ביום חג אינו פוטר את המעסיק מקבלת היתר תקף ממשרד העבודה והרווחה, אין להעסיק עובדים ביום חג ללא היתר זה!

שגריר קולומביה בישראל בלשכת המסחר



מעמיקים את הקשרים לקידום הזדמנויות עסקיות בין קולומביה וירושלים

חברנו במגזר העסקי וחברנו בקולומביה. עשינו עוד צעד חשוב להעמקת הקשר בין קולומביה לישראל וירושלים!

בתמונה: נשיא לשכת המסחר, דרור אטרי, שגריר קולומביה בישראל קרלוס ארתורו מוראלס (Carlos Arturo Morales Mader), סגן השגריר סבסטיאן ארנגו מדר (Sebastian Arango Mader), יו"ר הוועדה לקידום הסחר עם אמריקה הלטינית סטלה אבידן, מזכיר הוועדה דויד אברהם, חבר הנהלה מרסלו ירקוני (יליד קולומביה), רכזת האגף הבינלאומי רחל שור.

ביום ג' 14.08.18 התארח בלשכת המסחר ירושלים שגריר קולומביה בישראל **קרלוס ארתורו מוראלס** (Carlos Arturo Morales Mader) וסגנו סבסטיאן ארנגו מדר (Sebastian Arango Mader).

ביום ג' 24.7.18 כיבד נשיא הלשכה את ידידתנו קולומביה באירוע החגיגי לרגל יום עצמאותה שנערך בבית השגריר בכפר שמריהו. נשיא הלשכה והשגריר סכמו על המשך הפעולה להעמקת היחסים בין השגרירות וירושלים לקידום הסחר והזדמנויות העסקיות בין



קשרי חוץ

לשכת המסחר מברכת את קולומביה בחג עצמאות **HAPPY BIRTHDAY**

נשיא לשכת המסחר דרור אטרי הגיע לכבוד שגריר קולומביה בישראל קרלוס ארתורו מוראלס לופה בביתו בכפר שמריהו לרגל חגיגות יום העצמאות מדינתו, ידידת אמת של ישראל.



לשכת המסחר ירושלים

הבית של העסקים

- המשך - דיני עבודה

חופשה מרוכזת/כפויה - מעסיק אשר בוחר להוציא את עובדיו לחופשה מרוכזת, קרי חופשה שתחל גם בערבי חג, בחול המועד או בכל יום אחר שאינו יום חג, יכול לעשות זאת, עם זאת, התשלום בגין ימי חופשה מרוכזת ישולם לעובד כאילו שעבד באותם ימים ולמעסיק תהיה האפשרות לקזז את ימי החופשה המרוכזת מימי החופשה של העובד או לספוג את העלות בעצמו.

אי תשלום כפל בימי חג: התשלום בגין ימי חג ייעשה לכל עובד על פי דתו והמעסיק פטור מלשלם לעובד שאינו בן הדת היהודית גם בגין החגים היהודיים, אלא יידרש לשלם לו רק בחגים הנהוגים לפי דתו של העובד. בנוסף עובד שאינו בן הדת היהודית, ומעורב ניין לקחת חופשה בימי החגים היהודיים יורש לעשות זאת חלף ימי החופשה של דתו.

לנוחיותכם ימי החגים והמועדים לחודש תשרי הבעל"ט:

ראש השנה - א-ב תשרי. 10-11.09.2018
יום כיפור: י' תשרי, - 19.09.2018
סוכות: טו-כב תשרי. 24.09-01.10.2018

בהפכת שנה טובה ופורה

ומזלחת לכל העובדים

ואכל המעסיקים

שגריר הונדורס בישראל בלשכת המסחר



ממשיכים להעמיק את הקשרים לקידום הסחר והזדמנויות עסקיות בין הונדורס וירושלים

ביום ב' 13.8.18 התארחו בלשכת המסחר ירושלים שגריר הונדורס בישראל, **ראל, מריו קסטילו** והאחראי על תחום הכלכלי בהונדורס חוליו ליפז. הונדורס הנה ידידת אמת של ישראל ומחזקת אותנו לא אחת בהצעות באום, לאחר רונה הודיעה על החלטתה להעביר את השגרירות שלה לירושלים.

לשכת המסחר ירושלים ושגרירות הונדורס פיתחו מערכת יחסים ידידותית יפה בה קודמו מפגשים עם חוליו ליפז האחראי על תחום הכלכלי בהונדורס ונבחנו תהליכים להעמקת קשרי הסחר ופיתוח הזדמנויות עסקיות בין הונדורס וירושלים, היום עשינו עוד צעד חשוב להעמקת הקשרים עם ידידנו בהונדורס ופתיחת דלת לשווקים חדשים ברמה הבינלאומית.

המפגש היה פורה וסיכמנו על המשך העמקת הקשרים והפגישות בנינו. במפגש לקחו חלק חברי הנהלה והוועדה הבינלאומית בלשכת המסחר: סגן נשיא הלשכה עו"ד ליאור כספי, יו"ר הוועדה לקידום הסחר עם אמריקה הלטינית סטלה אבי"ן, מזכיר הוועדה דויד אברהם, חבר הנהלה נפתלי קרויטורו, יעקב רוזנר.



בתמונה: נשיא לשכת המסחר ירושלים, שגריר הונדורס בישראל, האחראי על תחום הכלכלי בהונדורס וחברי הנהלת הלשכה.



לשכת המסחר ירושלים

הבית של העסקים

הרפורמה ברישוי העסקים

(מזורז) לשנה אחת מיד עם הגשת הבקשה, מפעיל סנקציות נגד עסקים שהגישו תצהיר כוזב. כמו כן קיימת דרישה לביצוע ביקורת בעסק תוך שנה ממתן ההיתר.

ייעול וקיצור הליכים שיתן מענה לבעיות הבאות: *אין גורם מנהלי מוסמך ומוגדר שאליו ניתן להגיש השגה/ערר על תנאי רישיון העסק. *היעדר סנקציות מינהליות יעילות כנגד העסקים. *זמני תגובה ארוכים של נותני

האישורים ושל רשויות הרישוי. בנוסף, ניתן להוציא סוגי עסקים מסויימים מחובת הרישוי, קיימת עיגון של סמכות ערר מנהלית, סמכות הטלת קנסות מנהליים לרשויות ולנותני האישור. מעט-פת מסמכים אחודה שיתן מענה לבעיות הבאות: חוסר התאמה בין חוק התכנון והבנייה לבין חוק רישוי עסקים. תהליכים מורכבים ועומס על מגישי הבקשה לרישוי. בנוסף מעטפת המסמכים האחד-דה תגדיר ע"י נותני האישורים, לגבי תכולת תוכניות ותרשימים,

תעודות בדיקה, תצהירים ואישורים הנדרשים עבורם. שקיפות ונגישות אשר במסגרתם מוקם אתר אינטרנט לרישוי עסקים, במסגרת ממשיך זמין. **האתר בין היתר יכיל:** *דרישות מפרט הרישוי האחד. *רשימת עיסוקים הרשאים לערוך רישוי מזורז (מסלול ירוק). *מנגנון אינ-

נקבעו שינויים בתנאי הרישוי המופיעים במפרט, אזי ניתנת לעסקים תקופת הסתגלות של לפחות שלוש שנים מאז נכנס התיקון לתוקף.

יצירת מסלול ירוק (מזורז) שיתן מענה לבעיות הבעות: *זמני תגובה ארוכים של נותני האישור-



כפי שפורסם לאחרונה **נכנסה לתוקף הרפורמה המשמעותית ביותר שנעשתה אי פעם בתחום רישוי העסקים**. הרפורמה הובלה ע"י משרד הפנים ומשרד רוה"מ וכניסתה לתוקף נעשתה בהדרגה, במהלך תקופה בת 16 חודשים במספר פעימות. יישום הרפורמה נקבע בהחלטת ממשלה 1007 עוד בשנת 2014 אך רק בשנת 2018 יישומה נכנס לתוקף.

להלן עיקרי הרפורמה:

- גיבוש מפרט ארצי לרישיון עסק שיתן מענה לבעיות הבעות: *חוסר במידע מספק למי שמבקש רישיון לעסק. *שוונות וחוסר אחידות בין דרישות נותני האישורים, בין המחוזות ובין רשויות הרישוי *זמני תגובה ארוכים של נותני האישורים ושל רשויות הרישוי *שימוש רב ותכופ בתנאים הנוספים לרישיון העסק. בנוסף, המפרט האחד מקיף שיח את האפשרויות של נותני האישורים להוסיף תנאים נוספים לרישיון העסק. כמו כן, באם

רים ושל רשויות הרישוי. *מספר גדול מאוד של עסקים הפועלים ללא רישיון עסק. *עומס פעילות הרישוי על הרשויות המקומיות. בנוסף, המסלול הירוק כולל רשימת עסקים המקבלים היתר זמני

מענקים לעסקים



לשכת המסחר ירושלים מברכת את קרן ההשקעות החברתית IVN על הודעתה בדבר מתן תמיכה לעסקים שיעודדו העסקת אוכלוסיות חלשות

קרן ההשקעות החברתית Israel Venture Network, פרסמה לאחרונה קול קורא להגשת מועמדות לסיוע כלכלי. הקרן קוראת לבעלי עסקים, בדגש על בעלי עסקים בעלי חזון חברתי, לקבל מענקים מן הקרן בתמורה להעסקת אוכלוסיות חלשות, כגון קשישים, נכים, נוער בסיכון, אנשים עם מוגבלויות ועוד.

לשכת המסחר רואה חשיבות רבה במתן תמיכה לעסקים אשר שמו להם ליעד לשלב אוכלוסיות חלשות ובעלי מוגבלויות במסגרת כוח העבודה שלהם. סופו של יום, העסקים מורכבים מבני אדם, ולשכת המסחר מחוייבת לכך שכל אדם באשר הוא אדם יקבל הזדמנות שווה להצליח בעסקים! בעלי עסקים המעוניינים להגיש מועמדות לקבלת מענק, מוזמנים לעשות זאת דרך הקישור הבא:

<http://sites2.webbetter.net/ivn-form-18>



לשכת המסחר ירושלים

הבית של העסקים

המשך- הרפורמה ברישוי העסקים

- טראקטיבי לקבלת מידע מקדמי והצגת ממצאי ביקורות תקופתיות. *רשימת העסקים הפועלים בהתאם לרישיון עסק תקף. *שאלות נפוצות בתחום הרישוי, מסווגות ע"פ סוגי העסקים.
- שינויים בצו- הרפורמה כוללת שינויים מהותיים בצו ובטבלת העיסוקים על מנת שיהיה אפשר להקל עם המשתמשים.
- התאמה עם חוק תכנון והבנייה- יעשה במקביל להעברת הרפורמה בתכנון ובניה.
- כל מרכיבי הרפורמה שפורטו לעיל הם תמונת המראה שחלות על הרשויות המקומיות ואשר נערכות ליישום הרפורמה.

עדכונים אחרונים בצו רישוי עסקים:

- 34 סוגי עסקים טעוני רישוי הורדו מהצו (לדוגמא: גיהוץ, בית ספר לנהיגה), מכיוון שגורמי המקצוע הרלוונטיים החליטו שאין צורך לרשות אותם – כיום העסקים חייבים ברישוי עד כניסתו של הצו לתוקף. המשמעות – הכבדה הן על בעלי העסקים, הן על הרשויות המקומיות והן על משרדי הממשלה נותני האישור.
- ישנם 12 סוגי עסקים טעוני רישוי חדשים שנוספו לצו – מדובר בסוגי עסקים חדשים או כאלה שהתברר שהסיכונים המאפיינים אותם דורשים רישוי (לדוגמא: יריד מזון, תחנת רכבת תת-קרקעית). כיום העסקים אינם טעוני רישוי עד כניסת הצו לתוקף. המשמעות – העדר רישוי לעסקים שהסיכונים הכרוכים בהם דורשים רישוי.
- 43 סוגי עסקים טעוני רישוי אוחדו ל-18 (לדוגמא: פחם לסוגיו הכנה, עיבוד ואחסון – איחוד של שני סוגי עסקים) – משמעות כניסתו לתוקף של הוראה זו – הקלה על בעלי עסקים באמצעות אגרה מופחתת למי שפותח עסק עם מספר עיסוקים.
- 9 סוגי עסקים שפוצלו (לדוגמא: מתקן להתפלת מים פוצל ממי שתייה – מתקן להפקתם וטיפול בהם) – גם מטרת הפיצול היא להקל על בעלי עסקים במקרה בו חלק מהעסקים מאותו סוג מסוכנים יותר ודורשים בדיקה של נותני אישור נוספים, וחלקם מסוכנים פחות. כיום כלל העסקים מאותו סוג דורשים אישורים לפי הצו הקודם באופן המכביד על בעלי העסקים, נותני האישור והרשויות המקומיות. צמצום הגדרות של סוגי עסקים בצו באופן שמצמצם את העסקים טעוני הרישוי (לדוגמא: חנות ששטח המכירה הוא 800 מ"ר לפחות – במקום 500). כיום גם חנות של 500 מ"ר טעונה רישוי עד כניסת הצו לתוקף, על אף שהוחלט שאין צורך ברישוי. המשמעות – הכבדה על בעלי העסקים, הרשויות המקומיות ונותני האישור.
- שינויים נוספים בהגדרות סוגי העסקים שנועדו להקל על בעלי העסקים. לדוגמא: עד כניסתו של הצו לתוקף מסעדה שמוגשים בה משקאות משכרים נדרשת לשני סוגי רישיונות (אגרה כפולה), כאשר את הרישיון להגשת משקאות משכרים יש לחדש בכל שנה. עם כניסתו של הצו לתוקף יהיה צורך רק ברישיון למסעדה, אשר מחודש בכל שלוש שנים, ורק פאבים יצטרכו לחדש את רישיונם בכל שנה. המשמעות היא הקלה על בעלי העסקים, על הרשויות המקומיות ועל נותני האישור.
- צמצום ניכר בנותני האישור אשר אישורם הינו תנאי למתן רישיון. נעשתה בדיקה יסודית של הצו ולגבי סוגי עסקים רבים נותני האישור הורידו את הצורך באישורם והעבירו הטיפול לרשויות המקומיות (לדוגמא- מרכול ללא עיבוד מזון) או הסתפקו בכך שרשויות הרישוי יידעו אותם על מתן הרישיון. עד כניסתו של הצו לתוקף נדרשים נותני האישור לאשר רישיונות אלו, על אף שהוחלט שאין צורך באישורם. המשמעות תהיה הקלה משמעותית בהליך קבלת הרישיון.
- הוספת נותני אישור ל-5 סוגי עסקים ונותני אישור הרשאים לקבוע תנאים, אך לא נדרש אישורים ל-15 סוגי עסקים (לדוגמא: לתחנת כוח נוספה משטרת ישראל כנותנת אישור). לגבי סוגי עסקים אלה הוחלט שהסיכונים שהתפתחו בהם מצדיקים בדיקה או הצבת תנאים על ידי נותני אישור נוספים. עד כניסתו של הצו לתוקף למרות הסיכון לא נדרש אישורם.
- היתר מזורז – הצו קובע סוגי עסקים להם ניתן יהיה לתת היתר מזורז.
- קיצור והארכה של תקופות רישיון – במסגרת הצו החדש שונן תקופות הרישיון בהתאם לסיכונים העדכניים מאותם סוגי עסקים. רישיונות שהסיכונים מהם אפשרו הארכה של תקופת הרישיון הוארכו ואילו רישיונות שהסיכונים בהם דרשו זאת קוצרו (לדוגמא: רישיון לתחנת דלק קוצר מצמימות לחמש שנים). שינוי זה ייכנס לתוקף עם פרסומם של מפרטים אחידים לאותם סוגי עסקים מסיבות אלה: הימנעות מהכבדה על בעלי עסקים בקיצור רישיונם כל עוד לא פורסם המפרט האחיד המקל עליהם בעת חידוש הרישיון.
- תוקף התיקון לתקנות מותנה בפרסום מפרט אחיד, ובתיקון לתקנות הוספה האפשרות לתת רישיון לעשר שנים – תקופה אליה הווארכו חלק מהרישיונות בצו החדש.
- בכל מקרה ישנה תקופת מעבר של למעלה משלוש שנים עד קיצור הרישיונות, לכן לא מדובר בשינויים שיש צורך בכניסתם לתוקף באופן מיידי.

מקור: אתר הרגולציה הממשלתי, משרד הפנים – האגף לרישוי עסקים

לשכת המסחר ירושלים

הבית של העסקים



לשכות המסחר הצליחו לעצור את תקנות דמי טיפול ארגוני שרצה לקדם שר העבודה ח"כ חיים כץ

סקים הקטנים: חה"כ נורית קורן – Nurit Koren, חה"כ רועי פולקמן, חה"כ Akram Hasson – אכרם חסון, חה"כ עבד אלחכים חאג' יחיא."



בתמונות דרור אטרי, נשיא לשכת המסחר ירושלים, נשיא לשכת המסחר ב"ש, משה טרבלסי, נשיא לשכת המסחר אילת, דני להב, נשיא לשכת המסחר חיפה דויד קסטל

ביום יום א' 5.8.18 התקיים בוועדת העבודה והרווחה בנסת דיון בו ביקש שר העבודה ח"כ חיים כץ לאשר תקנות דמי טיפול ארגוני, במשך תקופה ארוכה הודענו בלשכות המסחר (י-ם, ב"ש ואילת) כי לא נאפשר לאשר אותם במתכונתם הנוכחית. אלה תקנות פוגעניות ובלתי חוקיים, שפגעו קשות בזכותם הבסיסית של חברנו העסקים בחופש הבחירה שלהם היכן להתאגד.



דרור אטרי נשיא לשכת המסחר ירושלים: "גם היום ולאחר שצלח בידנו לעצור זה מספר דיונים קבלת החלטה בוועדה לתקנות המוצעות, לא אישרה הוועדה את התקנות כפי שביקש השר לתקן והייתה קשובה להסתייגויות שלנו. בסופו של דיון הודיע כאמור יו"ר הוועדה ח"כ אלי אלאולוף כי הוועדה לא תאשר היום (יום א' 5.8.18).

לא הייתה אבן שלא הפכנו בכדי לעצור את ניסיון שר הרווחה וחה לאשר את התקנות בוועדת העבודה. קידמנו ישיבות עם שרים, חברות וחברי כנסת, בכירים בעולם המשפט והמשק הישראלי. זה המקום להודות לחברי שר הכלכלה אלי כהן – שפעל נמרצות לסייע לחברנו בקהילה העסקית, ליו"ר הוועדה חה"כ אלי אלאולוף שהכניס שפיות לדיון ולא מהר להעביר את התקנה המוצעת. תודה לחברי נשיאי לשכות המסחר; חיפה – דויד קסטל, ב"ש – משה טרבלסי, אילת – דני להב. לחברי הטוב יו"ר ארגון צה"ב נעים יוסף שמוביל עמנו עשייה רחבה בנושא, מנהל הסוכנות לעסקים קטנים במשרד הכלכלה רן קויתני, וחברות וחברי הוועדה שחזקו את עמדתנו בנושא. לחברות וחברי הכנסת שהביעו עמדה ברורה המחזקת את הע



לשכת המסחר ירושלים

הבית של העסקים

למי שייכים חשבונות מדיה חברתית שנוהלו על ידי עובדים במסגרת עבודתם בעסק?

משפטיות, ייעוץ שיווקי, עיצוב גרפי וכיו"ב. מי היו השותפים בניהול החשבון בפועל – האם העובד ניהל את החשבון לבדו או שהמעסיק, או עובדים נוספים היו שותפים פעילים לניהול החשבון. למי הייתה גישה טכנית, מבחינת שם המשתמש והסיסמא לניהול החשבון?

האם החשבון נוהל לפי הנחיות המעסיק – מה מידת המעורבות שגילה המעסיק בניהול החשבון כגורם מנחה שעושה שימוש בחשבון ככלי עבודה מקצועי. ככל שהמעסיק היה יותר מעורב ופיקח יותר על הנעשה, כך יטה ביהמ"ש יותר לראות בחשבון כנכס של המעסיק.

האם קיימת בהסכם ההעסקה הוראה מפורשת בנוגע לזכויות השימוש בחשבון ולבעלות בו? האם קיים במקום העבודה נוהל ביחס לשימוש בחשבון העסק במדיה חברתית?

במקרה של 'צינור לילה' בית המשפט ציין כי "לא זו בלבד שלרר פתח את דף הפייסבוק מיזמתו ולמטרתו שונות ממטרותיה של התכנית אותה ליווה, אלא שבכל שנות קיומו הופעל הדף על ידי לרר מבלי שערופך 10 נוקט בכל פעולה שתצביע על מעורבותו בניהול דף הפייסבוק, על הוצאות שהוציא, על הנחיות שניתנו בעניין זה, או על עובדים שמונו לשם תפעול הדף" והמשיך "לא הוכח כי תכניו של דף הפייסבוק תואמים באופן משמעותי את תכני התכנית, וכל זאת בנוסף לכך שעבודתו של לרר על דף הפייסבוק אינה מעוגנת בחוזה העסקתו ואינה כפופה לכל נוהל שגובש במקום העבודה, מצביע על כך שדף הפייסבוק שייך לגיא לרר".

לשכת המסחר ירושלים פועלת לעדכן את חבריה בהלכה הפסוקה, ובאירועים חשובים בעולמות המשפט והעסקים. יחד עם זאת, אין האמור לעיל מהווה יעוץ משפטי ואין האמור מהווה תחליף לייעוץ משפטי. ככל שבפניכם סוגיה משפטית אנא פנו לקבלת ייעוץ מקצועי מעו"ד.

מי הקים את החשבון ומי יזם את הקמתו – אם העובד הקים מיזמתו או שמא המעסיק הורה לעובד להקים אותו, או שהמעסיק הקים אותו לפני שלעובד היתה גישה אליו. מה הזיקה בין החשבון לבין העסק – זהו מבחן כבד משקל. ככל שיש יותר

בימינו עיקר ההשקעה בפרסום של מרבית העסקים הקטנים והבינוניים עברה לאינטרנט בכלל ולרשתות החברתיות בפרט ולבעלות בנכסים דיגיטליים ששאלה ישנה משמעות רבה עבור בעלי העסקים. לאחרונה התעוררה השאלה "האם דף פייסבוק עסקי הוא בבעלות העובד או בבעלות המעסיק?" שאלות דומות התעוררו גם לגבי דפים עסקיים ביתר הרשתות החברתיות המובילות – אינסטגרם ופייסבוק.



שאלה זו עלתה לכותרות בעקבות המחלוקת שנתגלעה בין גיא לרר, שהיה עד לא מזמן המנחה של תכנית הטלוויזיה הפופולרית 'צינור לילה' לבין ההפקה בערוץ 10 באשר לבעלות בדף הפייסבוק של התכנית. המחלוקת התבררה בבית הדין לעבודה בתל אביב בסע"ש 46976-09-17.

זיקה בין העסק לבין הדף ברשת החברתית, בית המשפט יטה יותר לטובת הכרת הדף כנכס של בעל העסק. המתאם בין החשבון לבין העסק יבחן בין היתר ע"י ההתאמה בין השמות, התכנים והמטרות של החשבון ושל העסק. בנוסף, יבחן גם היקף השימוש שעשה המעסיק בחשבון אל שימושים אחרים שנעשו בו.

באילו שעות נוהל החשבון – האם נוהל במסגרת שעות העבודה שהעובד קיבל שכר בגינם או שמא העובד ניהל את הדף בזמנו הפנוי? נשיאה בהוצאות – מי שילם הוצאות קידום הממומן של החשבון, ככל שהיו, וכן מי שילם הוצאות נלוות כגון הוצאות

במועד מתן פסק הדין לדף זה היו למעלה ממיליון עוקבים ועל כן ניתן להבין מדוע כל אחד מהצדדים היה מעוניין בדף הפייסבוק של התכנית.

בית המשפט פסק לטובתו של גיא לרר והשאיר אצלו את השליטה בעמוד הפייסבוק הפופולרי, תוך שקבע 8 מבחנים לבדיקת הבעלות בנכס שכזה במדיה החברתית:

לשכת המסחר ירושלים

הבית של העסקים



שנה 6/16 תשע"ט

לעוד שנה מרגשת של עשייה מלאה בכל טוב
מימוש עצמי ושגשוג אישי, מקצועי ועסקי
שלוחות לכם ולבני ביתכם

בידודות,
דרור אטרי, נשיא
לשכת המסחר ירושלים
חברות וחברי הנהלה,
וצוות הלשכה



לשכת המסחר ירושלים
founded 1908 ת"ס
Jerusalem Chamber of Commerce



לשכת המסחר ירושלים

Founded 1908